 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

**PROPOSICIÓN No. \_\_\_\_\_ DE \_\_\_\_\_**

**Aprobada en:**

**Tema:** **Proposición sustitutiva - Modificación de meta del Documento “Bases del Plan Distrital de Desarrollo 2024 - 2027 ‘Bogotá camina segura’” en el Programa 20 “Promoción del emprendimiento formal, equitativo e incluyente” del Objetivo Estratégico 3 “Bogotá confía en su potencial” del Proyecto de Acuerdo N° 368 de 2024 “Por medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital 2024 - 2027 ‘Bogotá Camina Segura’”.**

**Facultades:** En ejercicio de las facultades conferidas por la Constitución y la Ley, particularmente las descritas en el Decreto 1421 de 1993 y en el artículo 85 del Acuerdo Distrital 741 de 2019 de Bogotá, en calidad de Concejal de Bogotá D.C. promuevo la siguiente proposición:

### **1. Presentación de la proposición**

Modifíquese la siguiente meta al Documento “Bases del Plan Distrital de Desarrollo 2024 - 2027 Bogotá camina segura”, incorporado mediante el artículo 122 del Proyecto de Acuerdo N°368 de 2024 “Por medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital 2024 - 2027 “Bogotá Camina Segura”, dentro del Programa 20 “Promoción del emprendimiento formal, equitativo e incluyente” del Objetivo Estratégico 3 “Bogotá confía en su potencial”:

<b>Meta Original</b>	<b>Modificación meta</b>
Fortalecer 58.200 negocios locales de la ciudad a través de formación y asistencia técnica especializada.	Fortalecer 58.200 negocios locales, <u><b>empresarios y emprendedores. MIPYMES y/o unidades productivas aglomeradas de la ciudad a través</b></u> de formación y asistencia técnica especializada <u><b>con un mínimo de 40% de la oferta orientada a mujeres y un 30% de la oferta orientada a jóvenes.</b></u>

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

## 2. Justificación modificación


Fortalecer el tejido empresarial de la ciudad es esencial para impulsar la economía local y crear más oportunidades. En Bogotá las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) representan el 90% del tejido empresarial de Bogotá y generan el 60% del empleo en la ciudad (Cámara de Comercio de Bogotá, 2023). Se estima que un aumento del 1% en la productividad de las MIPYMES en Bogotá podría generar un crecimiento del 0.5% en el PIB de la ciudad (Banco de la República, 2022).

Las MIPYMES son una fuente importante de ingresos para los hogares de bajos ingresos y las familias lideradas por mujeres, según estimaciones de la OIT, por cada empleo formal generado por una MIPYME, se sacan de la pobreza a 1.5 personas (Organización Internacional del Trabajo, 2019) y por cada MIPYME formalizada en Bogotá se generan 1.5 empleos formales (Confecámaras, 2021). Sin embargo, el 40 % de las pymes en Colombia cierran en su primer año de operación, y solo el 30 % sobreviven después de cinco años, según cifras de la Confederación Colombiana de Cámaras de Comercio (Confecámaras).

El fortalecimiento de negocios locales de la ciudad a través de formación y asistencia técnica especializada contribuiría a aumentar la oferta de empleo en la ciudad, especialmente para jóvenes y mujeres, ya que son grupos poblacionales que enfrentan mayores dificultades para acceder a oportunidades de negocio y desarrollo empresarial:

En Bogotá, las mujeres propietarias de negocios ganan en promedio un 17% menos que los hombres (Alcaldía de Bogotá, 2023), la Global Entrepreneurship Research Association (GEM) evaluó la participación femenina en el ecosistema de emprendimiento en América Latina, revelando que el perfil emprendedor en Colombia muestra un 19% de emprendedoras frente al 81% de emprendedores hombres. Aunque existe cierta participación, el estudio evidenció que las mujeres eran considerablemente menos activas en el ámbito empresarial en comparación con los hombres, una tendencia que se repitió en los 49 países analizados.

En el ámbito juvenil, el estudio "Jóvenes y MIPYMES en Bogotá: Desafíos y Oportunidades" realizado por la Cámara de Comercio de Bogotá en 2021, se indicó que el 22% de las MIPYMES en la ciudad son lideradas por jóvenes entre 18 y 35 años, lo que representa aproximadamente 120.000 MIPYMES. El panorama del emprendimiento y el desarrollo económico para los jóvenes en Bogotá es prometedor, con un ecosistema emprendedor

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

activo, sin embargo, enfrentan desafíos como falta de acceso a financiación, dificultades para acceder a mercados, necesidad de formación y asistencia técnica y brechas digitales

Fortalecer las empresas a través de formación y asistencia técnica especializada contribuiría a aumentar su productividad, competitividad y capacidad de generar empleo. Orientar al menos el 40% de la formación y asistencia técnica a mujeres y el 30% a jóvenes contribuiría a cerrar las brechas de género y edad en el sector empresarial de Bogotá.

Cordialmente,




---

**JULIÁN RODRÍGUEZ SASTOQUE**  
 Concejale de Bogotá D.C.  
 Partido Alianza Verde.

---



---